

ПРОФЕССИЯ

СЕСТРЫ МИЛОСЕРДИЯ

На прошлой неделе в конференц-зале Лермонтовской клинической больницы №101 состоялся конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди медицинских сестер. Мероприятие было приурочено к празднованию Дня медицинского работника.

В конкурсе приняло участие 8 команд от каждого отделения КБ, в каждой команде по 6 человек. В борьбе за звание лучшего по профессии участницы проявили все свои таланты и актерское мастерство, и знание тонкостей медицинской теории, и демонстрация практических навыков.

Первый этап конкурса – домашнее задание. Участницы подготовили



Профессиональный конкурс медсестер. Фото М.Г.Гречкина

выступления, включившие небольшие презентации на тему «Один день из жизни отделения». Здесь и юмор, и легкая ирония, и скрытые актерские таланты. Рассказать интересно о наблевшем, о неслегка буднях медицинских работников каждой команде удалось на славу. Гости праздника и посмеялись, и прослезились.

Второй этап конкурса – оказание доврачебной медицинской помощи при неотложных и экстремальных состояниях. Каждой участнице – свой вопрос. Два теоретических и одно практическое задание – конкурсанткам пришлось проявить мастерство и вспомнить все тонкости сестринского дела.

Завершающим этапом стал блитурнир. После выполнения всех заданий – подведение итогов. Жюри присудило первое место Марине Маркеловой, акушерке женской консультации. Второе место у Татьяны Павленко, медицинской сестры детской поликлиники. Третьей стала Евгения Башинская, старшая медсестра отделения анестезиологии и реанимации.

Благодарственные письма, грамоты и море оваций стали наградой за профессионализм и любовь к своей работе. От всей души поздравляем участниц конкурса и желаем новых успехов не только в труде, но и в творчестве!

Мария ГРЕЧКИНА

ГОРОДСКАЯ СРЕДА

КРАСОТА И КАЧЕСТВО ВО ВСЕМ!

Для сотрудников Лермонтовского комплексного центра социально-обслуживания населения благоустройство прилегающей территории – важная часть повседневной работы. На это есть ряд причин. Во-первых, ландшафтный дизайн используется для реализации инновационной технологии «Ландшаф-

терапия», а во-вторых, мы всегда придерживаемся девиза «Красота и качество во всем!». Наши труды в прошлом году высоко оценило жюри краевого конкурса на лучшее благоустройство и содержание территорий учреждений социального обслуживания населения Ставропольского края.

Работа по благоустройству в нашем Центре кипит с ранней весны! Силами работников Центра были приведены в порядок клумбы, усилены старые заборы, посажены газонная трава, отремонтированы и покрашены скамейки и скамеечки. На территории появляются новые тематические уголки, которые будут представлены в текущем году на конкурсе. Новые сооружения не только украшают территорию, но и используются для оздоровления детей и пожилых граждан.

А пока мы рады предоставить нашим клиентам выровненные прогулочные дорожки, строгие английские газоны, обновленные скамейки в тени берез, беседки для отдыха и чайный домик, красоту водных лилий, расцветших в искусственно созданных прудах, тематический казачий уголок, а еще – уголок Парижа с Эйфелевой башней и многое другое.

Приятного отдыха!

Татьяна КУРБАЦКАЯ
директор ГБУСО
«Лермонтовский ЦСОН»



Ландшафтотерания в действии. Фото И.Николенко

КУЛЬТУРА



«Скажите, как его зовут?». Фото О.Овчаренко

КУЛЬТУРА МАЛОЙ РОДИНЫ

В рамках проекта партии «Единая Россия» «Культура малой Родины» 16 мая в пятигорском театре оперетты состоялся показ музыкальной сказки «Буратино». По приглашению депутата Думы Ставропольского края Алексея Раздобудько, который является куратором проекта в нашем крае, более 150 лермонтовских детей побывали на этом спектакле. В их числе отличники учебы, победители соревнований, дети из малообеспеченных и многодетных семей.

Узнаваемые персонажи, яркие ко-

стюмы, меняющиеся декорации, молодые задорные актеры – все создавало атмосферу волшебной поучительной сказки. Не только юные зрители, но и их родители живо реагировали на перипетии сюжета, болели за героев. А действие иногда переходило в зрительный зал, позволяя зрителям почувствовать себя участниками представления.

После спектакля ребята делились впечатлениями и раздвигали афиши, собираясь прийти на новые постановки замечательного театра.

Ольга ОВЧАРЕНКО

МИНИСТЕРСТВО ЖКХ СК ИНФОРМИРУЕТ

С 6 руб. 36 коп. до 7 руб. 11 коп. увеличится со второго полугодия размер минимального взноса на капитальный ремонт общего имущества многоквартирных домов (МКД) на Ставрополье.

Повышение размера взноса произойдет в крае впервые за 2,5 года. Новое значение установлено постановлением правительства Ставропольского края от 01 августа 2017 года. Первые платежи с новыми суммами за капремонт ставропольцы получат в августе.

Напомним, программа капремонта стартовала в крае в 2015 году. Тогда жители Ставрополя платили взнос в размере 5 рублей за «квадрат». В 2016 году он вырос до 6 руб. 36 коп. и до первого полугодия 2018 года оставался на этом уровне.

Министр ЖКХ СК Роман Марченко отметил, что поэтапное повышение размера взноса предусмотрено законодательством:

« Это необходимо для финансового обеспечения региональной системы капремонта и служит гарантией того, что поступают будут приведены в порядок все включенные в программу дома. За три с половиной года программа превратилась в работающий инструмент, позволяющий затормозить ветшание жилищного фонда. Отлажены основные механизмы ее реализации, укрепились платежная дисциплина жителей. Одна из приоритетных задач на ближайший год – найти способ уско-

ренной модернизации лифтового хозяйства.

Для справки В региональную программу капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, рассчитанную на 2014 – 2043 годы, включено более 9 тысяч домов. Из них 7522 МКД относятся к многоквартирным домам. Региональный оператор, 1432 формируют свои фонды капремонта самостоятельно – на специальных счетах в банках. Начиная с 2014 года в рамках программы отремонтировано 981 МКД. В 2018 году предстоит выполнить капитальный ремонт в 448 домах. Средний уровень собираемости взносов на капитальный ремонт по краю составляет более 78%.

Плановое повышение тарифов на коммунальные ресурсы обсудили на заседании общественного совета по ЖКХ при губернаторе Ставропольского края.

19 июня зампред правительства СК – министр дорожного хозяйства и транспорта СК Роман Петрашов, по поручению губернатора Владимира Владимировича, провел заседание общественного совета по вопросам ЖКХ. Одна из тем – государственное регулирование тарифов на коммунальные ресурсы.

Как сообщил председатель региональной тарифной комиссии СК С.Губский, с 1 июля 2018 года плата ставропольцев за коммунальные ресурсы вырастет в среднем не бо-

лее 3,5%. Таково значение индекса роста платы граждан за коммунальные ресурсы, установленное федерацией для Ставропольского края в этом году. Для сравнения: в 2017 году этот показатель был установлен на уровне 3,7%, в 2016 – 4,2%.

В разрезе разных видов коммунальных ресурсов ситуация по краю выглядит следующим образом. Тарифы на водоснабжение и водоотведение покажут наименьший рост – в среднем плюс 3,1% (в зависимости от ресурсоснабжающей организации). На 3,5% подрастет в цене тепловая энергия. Стоимость газа для населения увеличится на 3,4% и составит 5,76 руб. за 1 куб.м для домов с газовым отоплением и 5,8 руб. за 1 куб.м для домов с газовыми плитами. На 3,5% вырастет тариф за электроэнергию: 3,14 руб./кВт·ч в домах с электроплитами и в сельской местности, 4,48 руб./кВт·ч – для городских потребителей.

Как прозвучало, среди основных причин роста тарифов – инфляция, удорожание энергоносителей и необходимость модернизации коммунальной инфраструктуры, что в условиях значительного износа инженерных сетей является приоритетной задачей.

При этом С.Губский отметил, что региональной тарифной комиссией по итогам экспертизы тарифов, предложенных организациями, были исключены необоснованные расходы на общую сумму 8,1 млрд. рублей.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

СПЕЦОЦЕНКА: НЕОБХОДИМО, ВАЖНО, ОТВЕТСТВЕННО

В соответствии со ст.212 Трудового кодекса Российской Федерации одной из обязанностей работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда является проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах. Регулирует этот процесс Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 426 «О специальной оценке условий труда».

Спецоценка проводится на всех рабочих местах, за исключением надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями – физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, а также на рабочих местах муниципальных и государственных гражданских служащих. В соответствии с п.6 ст.27 Федерального закона, спецоценка может проводиться поэтапно и должна быть завершена не позднее 31 декабря 2018 года.

Непроведение спецоценки, первичной или повторной (раз в 5 лет), в сроки, предусмотренные действующим законодательством, влечет наложение административной ответственности в виде штрафа или приостановки деятельности, что предусмотрено ст.5.27.1 Кодекса об административных правонарушениях РФ.

Контроль исполнения требований федерального законодательства в области охраны труда, в том числе с проведением ежеквартальных

проверок в целях установления ответственности принимаемых работодателем мер по проведению спецоценки, соблюдения прав и законных интересов работников, возложен на государственную инспекцию по труду и местные органы прокуратуры.

Проведение спецоценки необходимо и важно для каждой стороны трудовых отношений. Работодателю она нужна для соблюдения действующего законодательства и избежания различных наказаний, а также для экономического обоснования расходов на улучшение условий деятельности. Тем более что затраты на проведение спецоценки компенсируются государством из средств ФСС при представлении соответствующих подтверждающих документов. Работникам спецоценка позволяет получить, в случае присутствия вредных или опасных условий, льготный стаж с правом досрочного выхода на пенсию, дополнительный отпуск и повышенный размер оплаты труда.

Обращаем внимание всех работодателей города Лермонтова на важность и необходимость своевременного проведения специальной оценки условий труда на всех рабочих местах.

Виктория ЦИБУЛЬКИНА
начальник управления труда и социальной защиты населения администрации г.Лермонтова